



**Jasminka Mužinić Sabol, prof.psihologije**

**Naziv: I dobre i ne baš dobre navike – primjeri iz iskustava upravljanja organizacijskim promjenama**

*Svakodnevno se susrećemo s boljim i lošijim, izvrsnim i 'moblibibitoljim' poslovnim potezima, vjeri i strukovno imamo razumijevanja i toleriramo greške. No za dobar rad nam treba dosljednost dobrih navika. U ovom predavanju ćete se moći utješiti jer upravo vi njegujete dobre organizacijske navike, ili se frustrirati jer ste popustljivi ili imate previše razumijevanja za ponavljajuće ne baš najbolje prakse. Obično se poslovne aktivnosti ne događaju na pogrešan način jer ih je netko baš tako želio, već zato jer nitko nije odlučio da budu bolje. Nadam se da ćete u ovom predavanju dobiti i inspiraciju za uspostavljanje dobrih navika.*

**Jasminka Sabol Mužinić** je organizacijska psihologinja koja godinama vodi programe za razvoj organizacije, timova i pojedinaca - razvoj organizacijskih procesa, uslužna kultura i odnosi s klijentima, kvaliteta i učinkovitost organizacije, interna komunikacija, prevencija izgaranja i povećanje otpornosti na stres. Praktičar organizacijskog razvoja, certificirani korisnik modela 4 sobe promjene, psihologinja s dugogodišnjim iskustvom u individualnoj i timskoj podršci. U svom radu objedinjuje znanja iz psihologije, gestalt terapije, organizacijsko iskustvo i bogato iskustvo u facilitiranju, održavanju treninga i savjetovanju voditeljskih i ekspertnih timova.